



Institut zur Entwicklung  
beruflicher Perspektiven

Kaistraße 13  
40221 Düsseldorf  
Fon +49 211 1576057-0  
Fax +49 211 1576057-9  
info@iebp.de

Sowie alle Büros der Mühlenhoff-Gruppe  
und zahlreiche temporäre Projektbüros.

[www.iebp.de](http://www.iebp.de)



Institut zur Entwicklung  
beruflicher Perspektiven

Transfer-  
gesellschaften

Berufliche  
Neuorientierung

arbora  
Global Career Partners

## IEBP – ein Unternehmen der Mühlenhoff-Gruppe

Als Unternehmen der Mühlenhoff-Gruppe steht IEBP für über 20 Jahre Erfahrung in der Outplacement-Beratung. Mit Kompetenz, Empathie und Verbindlichkeit beraten wir zwei Drittel aller DAX-Unternehmen und viele mittelständische Betriebe in Veränderungsprozessen. Jährlich betreuen wir mehr als 1.000 Mitarbeiter bei der beruflichen Neuorientierung.

### Wann macht eine Transfergesellschaft Sinn?

Ihr Unternehmen steht vor einem umfangreichen Personalabbau, von dem entweder mehrere Standorte oder auch nur Teilbereiche betroffen sind. Die Arbeitskräfte werden bis zum Ende des Arbeitsverhältnisses nicht mehr benötigt. Dann können Unternehmen und Mitarbeiter gleichermaßen von einer Transfergesellschaft profitieren.

### Welche Vorteile bietet eine Transfergesellschaft?

1. Mitarbeiter erhalten den größtmöglichen Anteil aus dem vorhandenen Budget und werden optimal bei der Neuorientierung unterstützt.
2. Die Einhaltung langer Kündigungsfristen kann vermieden werden.
3. Unternehmen beweisen verbleibenden Mitarbeitern gegenüber und in der Öffentlichkeit soziale Verantwortung.

### Wo sehen wir unsere besondere Verantwortung?

IEBP eröffnet angeleiteten Arbeitern, hochqualifizierten Ingenieuren, Vertriebsmitarbeitern und Fachkräften aus der Administration neue berufliche Perspektiven.

**Dabei sind wir uns unserer besonderen Verantwortung bewusst und agieren ohne Abhängigkeit von Tarifparteien und Bildungsträgern in jeder Hinsicht neutral.**

So können wir die Unternehmensleitung effizient unterstützen und gleichzeitig Anliegen der Arbeitnehmervertreter bestmöglich berücksichtigen. Die betroffenen Mitarbeiter werden, ausgerichtet an ihren Zielen und Bedürfnissen, optimal unterstützt. Mit einer Betreuungsquote von maximal 1:30 und wöchentlichen Beratungsintervallen verfolgen wir ein eindeutig vermittlungsorientiertes Konzept.

IEBP bietet Ihnen:

- Bundesweit Standorte in Ihrer Nähe
- Genaue Kenntnis auch regionaler Arbeitsmärkte
- Internationale Vernetzung über „arbora Global Career Partners“
- Qualifizierte Berater und erprobte Methodik
- Abgesicherte und ISO-zertifizierte Prozesse
- Moderne IT-Infrastruktur und Büros

»Wir beraten zwei Drittel aller DAX-Unternehmen.  
Mit Platzierungsquoten zwischen  
58 % und 88 % arbeitet IEBP maximal effizient!«

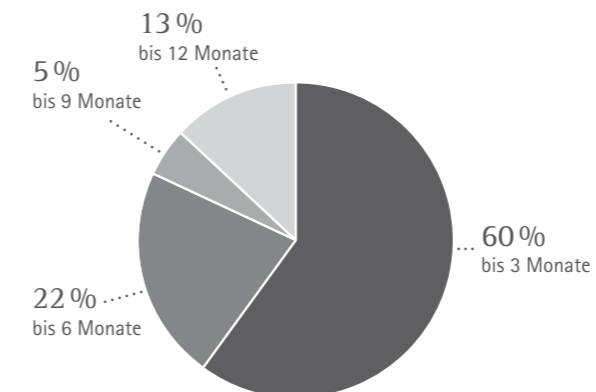
### Warum sind IEBP-Transfergesellschaften besonders erfolgreich?

IEBP arbeitet vermittlungsorientiert und bietet als Full-Service-Partner ein umfassendes Konzept. Das macht uns für Sie erfolgreich – mit Platzierungsquoten zwischen 58 % und 88 % im letzten Jahr.

#### Das IEBP-Konzept – ganzheitlich und vermittlungsorientiert:

- **Frühzeitige Beratung**  
Beispielsweise zu den „Dreiseitigen Verträgen“ oder bei der Berechnung von Remanenzkosten (Lohnnebenkosten)
- **Individuelle Planung**  
Mit maßgeschneiderten Beratungs- und Vermittlungskonzepten
- **Vielfältige Unterstützung**  
Sie profitieren von unserer Erfahrung, beispielsweise bei der Kommunikation und Steuerung
- **Aktive Recherche**  
Wir suchen am Markt nach Möglichkeiten für Neubeschäftigungen und stellen unsere Kontakte zur Verfügung

Erfolg in Zahlen: Teilnehmer von IEBP-Maßnahmen finden schnell eine neue Beschäftigung.

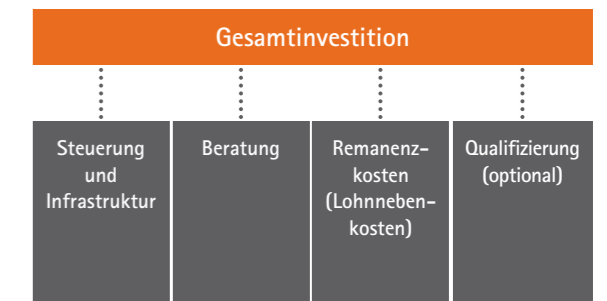


### Warum haben Sie mit IEBP maximale Planungssicherheit?

Durch eine genaue Analyse der Rahmenbedingungen erhalten Sie bereits im Vorfeld einer Maßnahme Klarheit über erzielbare Resultate. Neben dem Budget spielen dabei auch die Qualifikation der Mitarbeiter, die demografische Struktur, der relevante Arbeitsmarkt und das Einkommen im Verhältnis zum Arbeitsmarkt eine wichtige Rolle.

### Rechnet sich eine Transfergesellschaft für Sie?

Erfahrungsgemäß betragen die Investitionen für eine Transfergesellschaft nur einen Bruchteil der Sozialplankosten und lassen sich im Wesentlichen in vier Bereiche gliedern. Gerne analysieren wir Ihre spezielle Situation gemeinsam mit Ihnen.



### Wie können die nächsten Schritte aussehen?

Lassen Sie uns in unverbindlichen Gesprächen Ihre Ausgangssituation und Ihre Erwartungen besprechen. Wir unterbreiten Ihnen dann gerne ein Angebot.